

На основу члана 27. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика ("Сл. гласник РС", бр. 21/2015, 92/2020 и 123/2022 - даље: ПКУ), а у вези са чланом 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама ("Сл. гласник РС", бр. 62/2006 – испр. 115/2006 - испр. 101/2007, 99/2010, 108/2013, 99/2010, 108/2013, 99/2014 и 95/2018) и члана 50.став 1. тачка 1. и члана 157. Статута Биотехнолошке школе“Шуматовац“у Алексинцу бр. 69/1 од 10.01.2024.године, Школски одбор је на седници одржаној дана 08.04.2024. године, донео

ПРАВИЛНИК О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ БИОТЕХНОЛОШКЕ ШКОЛЕ“ШУМАТОВАЦ“У АЛЕКСИНЦУ

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

У складу са ПКУ, Правилником о награђивању запослених у школи (даље: Правилник), уређују се врсте стимулација, - награда запосленима, услови за додељивање истих, односно остварени резултати рада на основу којих се награде додељују, покретање иницијативе за награђивање, надлежност органа школе за доношење одлука о награђивању и висини награда у *Биотехнолошкој школи“Шуматовац“у Алексинцу* (даље: Школа).

Награде се додељују за стваралачки рад запослених на унапређивању образовно-васпитног рада, процеса организације рада и успешности функционисања Школе.

II НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 2

Запослени се могу награђивати у виду новчане накнаде или увећањем броја дана годишњег одмора.

Новчана средства за награђивање запослених обезбеђују се из прихода Школе стечених на тржишту, који нису јавни приходи у смислу Закона о јавним приходима и јавним расходима и на овај начин се може увећати плата запосленог, до висине оствареног прихода, а највише до 30% по запосленом.

Новчана награда се утврђује у висини до 30% од плате запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија, сходно материјалним могућностима школе, а зависно од остварених резултата.

Награде запосленима у виду новчане накнаде исплаћују се из сопствених прихода школе и донација, које не улазе у средства која се, по закону, користе за обезбеђивање вишег квалитета образовања и васпитања.

Члан 3

Директор школе је у обавези да у сваком обрачунском периоду утврђује приходе и расходе и разматра могућност расподеле средстава и увећање плате запосленом по овом основу и о томе обавештава синдикат.

Средства за награђивање запослених планирају се финансијским планом Школе за текућу календарску годину.

Директор школе именује комисију наставничког већа која даје мишљење о награђивању запослених.

Трочлана комисија синдиката Школе води писмену евиденцију о подацима релевантним за награђивање запослених и о томе квартално обавештава директора.

Члан 4

Награде запосленима се додељују за остварене резултате рада у следећим областима:

1. за учешће у припремама ученика и оствареним резултатима за освојено прво, место на општинском, прво место на окружном, и прво, друго и треће место на републичком и међународном такмичењу;
2. за рад на подизању угледа и афирмацији Школе и учешће у маркетиншким кампањама које имају за циљ афирмацију угледа и рада Школе;
3. за организацију и реализацију школских прослава, такмичења, скупова, пројекта и учешће у организацији појединих манифестација и активности, односно у укупном друштвеном животу Школе, на нивоу општине, града и сл.;
4. за изузетно залагање у раду и активностима Школе.

III ВРСТЕ НАГРАДА

Члан 5

1. Новчана награда

(1) Новчана награда се даје запосленима, предметним и помоћним наставницима и стручним сарадницима који су применом нових теоријских и практичних сазнања у области образовања и васпитања допринели квалитетнијем образовно-васпитном раду, у износу од 5% до 30%, на основу мишљења наставничког већа о оствареном доприносу.

(2) Новчана награда се даје за остварене резултате ученика на такмичењима из наставних предмета, запосленима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика, и то:

- за освојено 1 место на општинском такмичењу - 5 % од утврђене плате запосленог;
- за освојено 1. место на окружном такмичењу – 10 % од утврђене плате запосленог;
- за освојено 1, 2. или 3. место на републичком такмичењу – 20 % од утврђене плате запосленог;
- за освојено 1, 2. или 3. место на међународном такмичењу – 30 % од утврђене плате запосленог.

Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика.

(3) Новчана награда се даје запосленима који су својим радом дали допринос и то:

- за организацију школских прослава, такмичења, скупова, сусрета и сл.;
- за рад на подизању угледа и афирмацији школе и учешће у маркетиншким кампањама које имају за циљ афирмацију угледа и рада школе;
- за учешће у раду школских тимова, комисијама, радним групама и сл.
- за рад на пројектима.

Награда се даје у новчаном износу у висини од 10 до 30% од утврђене плате запосленог, на основу мишљења комисије наставничког већа.

2. Увећање броја дана годишњег одмора

Запосленом се може увећати број дана годишњег одмора за остварене резултате рада, и то:

- за остварене изузетне резултате 4 радна дана.

Изузетним резултатима сматра се остварен изузетан непосредни контакт са ученицима, родитељима и другим запосленим; пружање помоћи другим запосленим; ради у различитим комисијама Школе; има повећан обим послова и извршава их пре постављених рокова; креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад; да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима освајају награде и похвалнице;

- за врло успешне резултате 3 радна дана.

Врло успешним резултатима сматра се остварен однос поштовања за ученике, родитеље и друге запослене; пружање помоћи другим запосленим; испуњавање постављених рокова за обављање послова; учешће на свим такмичењима и културним манифестацијама са ученицима; креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад.

- за успешне резултате 2 радна дана.

Успешним резултатима сматра се савесно залагање у раду и обављање послова другог радног места, уколико су му налогом директора додељени; уколико поштује ученике, родитеље и друге запослене; ради на пословима везаним за културну и јавну делатност Школе и користи сва савремена средства за рад.

Запосленом се може повећати број дана годишњег одмора само по једној од напред наведених категорија.

IV ПОСТУПАК И ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

Члан 6

Иницијативу, односно предлог за награђивање запослених може дати сваки запослени у Школи, директор, стручни органи, тимови, као и чланови школског одбора.

Комисија наставничког већа, именована од стране директора, изјашњава се о предлогу за награђивање и своје мишљење доставља директору и школском одбору, најкасније у року од 15 дана од дана подношења предлога.

Предлог висине новчане награде запосленом, као и коначну одлуку о висини одобрених средстава за новчано награђивање доноси директор, по претходно прибављеној сагласности школског одбора.

На одлуку о додељивању награде може се поднети приговор, у складу са Законом о основама система образовања и васпитања.

V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 7

За све што није регулисано овим правилником примењиваће се одредбе ПКУ, Правилника о раду Школе.

Члан 8

Поступак измена и допуна овог правилника врши се на начин и по поступку утврђеном за његово доношење.

О спровођењу одредаба стара се директор и наставничко веће Школе.

Тумачење одредаба овог правилника даје школски одбор.

Члан 9

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о награђивању запослених број 2170 од 28.10.2020.године.

Председник школског одбора

Горан Рајковић



Правилник је заведен под дел.бројем 704 од 08.04.2024.године и објављен на огласној табли Школе дана 08.04 .2024. године.

Секретар

Наташа Вељковић



Република Србија
Биотехнолошка школа "Шуматовац"
Дел.број 760
Датум 08.04.2024.године
Алексинач

На основу члана 119.став1.тачка 1.Закона о основама система образовања и васпитања („СЛ:гласник РС“,бр.88/2017,27/2018,10/2019 –др.закони и 6/2020 и 129/2021 и 92/2023) и члана 50.став 1.тачка 1. Статута број69/1 од 10.01.2024.године Школски одбор је на седници одржаној 08.04.2024 г. донео:

ОДЛУКУ

Усваја се једногласно Правилник о награђивању запослених Биотехнолошке школе "Шуматовац" у Алексинцу

Образложење

Чланом 119.став1.тачка 1.закона о основама система образовања и васпитања прописан је да оргагн управљања доноси Статут,правила понашања у установи и друга општа акта и даје сагласност на акт о организацији и систематизацији послова

Дана 08.04.2024 г .на седници школског одбора секретар школе је детаљно образложила садржину Правилника .Након дискусије Правилник једногласно усвојена.

Председник школског одбора



Горан Рајковић